



Universidade Federal do Pará

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES

NUCLEO DE MEDICINA TROPICAL

EXERCÍCIO
2023

Ano
2024

Relação dos Dirigentes da Administração Superior

Reitor

Emmanuel Zagury Tourinho

Vice-Reitor

Gilmar Pereira da Silva

Chefe de Gabinete

Marcelo Quintino Galvão Baptista

Pró-Reitora de Ensino de Graduação

Loiane Prado Verbicaro

Pró-Reitor de Extensão

Nelson José de Souza Júnior

Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação

Maria Iracilda da Cunha Sampaio

Pró-Reitor de Relações Internacionais

Edmar Tavares da Costa

Pró-Reitora de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Cristina Kazumi Nakata Yoshino

Pró-Reitor de Administração

Raimundo da Costa Almeida

Pró-Reitor de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal

Ícaro Duarte Pastana

Prefeito *Multicampi*

Eliomar Azevedo do Carmo

Procuradora-Chefe da Procuradoria Federal junto à UFPA

Fernanda Ribeiro Monte Santo Andrade

Relação dos Dirigentes da Unidade

Quadro 1 - Informações dos dirigentes do NMT

Função	Nome	Portaria de Nomeação	Cargo	E-mail institucional	Mandato	
					Início	Término
Diretora Geral	Edna Aoba Yassui Ishikawa	725/2022	Docente	ishikawa@ufpa.br	2022	2025
Diretora Adjunta	Luísa CarícioMartins	726/2022	Docente	caricio@ufpa.br	2022	2025

Fonte: CPGA/NMT/UFPA

Mensagem do Dirigente

O Núcleo de Medicina Tropical (NMT) é uma unidade de integração da UFPA indicado pelo Ato da Resolução Nº 576 de 22 de março de 1991, desenvolve o ensino de pós-graduação *lato-sensu* e *stricto-sensu*, pesquisa e extensão na área de Doenças Tropicais e demais temas de interesse amazônico, reconhecidos pelo Ministério da Educação e pela CAPES. Sua Missão é promover a articulação e integração nas diferentes áreas da saúde, com o propósito de fomentar o desenvolvimento socioambiental e a melhoria da qualidade de vida da população amazônica; e a visão é ser o centro de excelência regional, de repercussão nacional e internacional no ensino, na pesquisa e na extensão.

Os cursos são direcionados ao ensino e a pesquisa em bases patológicas, características clínicas e tratamento, bem como, os mecanismos de controle e prevenção de diversas doenças tropicais prevalentes na região incluindo a malária, a leishmaniose, a hanseníase, a toxoplasmose, as micoses superficiais e profundas, febre amarela, dengue, hepatites virais e as viroses em geral, entre outras moléstias de ocorrência na Amazônia.

Mesmo diante do cenário econômico bastante instável do país, a gestão do NMT, com o apoio da gestão superior e com a participação do corpo de docentes e técnicos apoiou as pesquisas, atuando integradas ao ensino e aos agravos a saúde humana, ressaltando os interesses regionais, atuando em doenças emergentes/reemergentes e endêmicas que tanto compromete a saúde da população amazônica. Esteve apoiando também no fortalecimento das atividades do Comitê de Ética em Pesquisa com seres humanos, para o desenvolvimento de novos estudos, especialmente, relacionados aos projetos desenvolvidos nos Programas de Pós-Graduação em Doenças Tropicais (PPGDT), Saúde na Amazônia (PPGSA) e Residência Integrada Multiprofissional de Atenção a Saúde da Mulher e da Criança.

O NMT procurou sempre honrar seus compromissos sociais de assistência à saúde da população, meio ambiente e as alternativas de soluções que lhe proporcionem habilidades aos exercícios de atividades de gestão, ensino, pesquisa e extensão, de modo que todos sejam capazes de formular, planejar, desenvolver e avaliar atividade promotora de saúde e contribuir com o fortalecimento do Sistema Único de Saúde e qualidade de vida da população.

Sumário

1	Visão Geral da Unidade	1
2	Organização Administrativa.....	3
2.1	Organograma	4
2.2	Competências das subunidades e setores da Unidade.....	5-10
2.3	Dirigentes da Unidade	11
3	Planejamento da Unidade	12
3.1	Análise dos Resultados Alcançados a partir do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)	13
3.2	Ações relevantes não previstas no PDU e PGO	15
4	Gestão Orçamentária e Financeira.....	16
5	Gestão de Pessoal	21
5.1	Expansão da Estrutura de Pessoal	22
5.2	Qualificação da Força de Trabalho.....	23
5.3	Capacitação da Força de Trabalho	24
6	Infraestrutura	25
6.1	Infraestrutura Física.....	26
6.2	Infraestrutura de Tecnologia da Informação	26
7	Gestão Ambiental e Sustentabilidade.....	27
7.1	Plano de Logística Sustentável	28
7.2	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	30
8	Oferta de Cursos Novos de Graduação e Pós-Graduação	31
9	Empresas Juniores.....	33
10	Considerações finais	35
	Referências	38

LISTA DE SIGLAS

ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas
Ascom – Assessoria de Comunicação institucional
Audin – Auditoria Interna
CEPS – Centro de Processos Seletivos
CIAC – Centro de Registro e Indicadores Acadêmicos
CPC - Conceito Preliminar de Curso
CPPAD – Comissão Permanente de Processo Administrativo Disciplinar
CTIC – Centro de Tecnologia da Informação e Comunicação
Diavi – Diretoria de Avaliação Institucional
Digest – Diretoria de Gestão Estratégica
Dinfi – Diretoria de Informações Institucionais
Diplan – Diretoria de Planejamento
FADESP – Fundação de Amparo e Desenvolvimento da Pesquisa
ICA - Instituto de Ciências da Arte
IFPA – Instituto Federal de Ciência e Tecnologia do Pará
INEP - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
IQGA - Índice de qualificação de Gestão Acadêmico-administrativa
IQGRAD - Índice de qualidade dos cursos de graduação da Unidade
LDO - Lei de Diretrizes Orçamentária
LOA - Lei Orçamentária Anual
NITAE² - Núcleo de Inovação em Tecnologias Aplicadas a Ensino e Extensão
PDI – Plano de Desenvolvimento Institucional
PDU – Plano de Desenvolvimento da Unidade
PGO - Plano de Gestão Orçamentária
PI - Plano Interno
Proad - Pró-Reitoria de Administração
Proeg - Pró-Reitoria de Ensino de Graduação
Proex - Pró-Reitoria de Extensão
Progep - Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoal
Prointer - Pró-Reitoria de Relações Internacionais
Propesp - Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Proplan – Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
RAA - Relatório Anual de Atividades
RAT - Reunião de Avaliação Tática
SAEST – Superintendência de Assistência Estudantil
SIC – Serviço de Informação ao Cidadão
SIMEC - Sistema Integrado de Monitoramento Execução e Controle
Sinpeg – Sistema Integrado de Planejamento e Gestão
TCU – Tribunal de Contas da União
UFPA – Universidade Federal do Pará

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Desempenho dos indicadores do PDU	14
Tabela 2 - Quantidade de servidores previstos no PDU e em atividade em 2023 ...	233
Tabela 3 - Distribuição dos servidores por nível de escolaridade/titulação	233
Tabela 4 – Capacitação de servidores da UFPA por modalidade	244
Tabela 5 – Quantitativo de servidores capacitados e em atividade em 2023	244
Tabela 6 - Expansão do espaço físico da unidade conforme PDU	26
Tabela 7 - Expansão da infraestrutura de TI, conforme PDU	26
Tabela 8 - Cursos previstos ou não no PDU de graduação ou pós-graduação.....	32
Tabela 9 - Empresas juniores da unidade	34

LISTA DE QUADROS

Quadro 1- Informações dos dirigentes da Unidade	11
Quadro 2- Planejamento da Unidade	13
Quadro 3 - Desempenho do orçamento de custeio no exercício por plano interno ...	17
Quadro 4 - Desempenho do orçamento de capital no exercício por plano interno.....	17
Quadro 5 - Ações relacionadas à gestão ambiental e sustentável	28
Quadro 6 - Programas, Projetos, Ações ou Iniciativas vinculadas aos ODS	30

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 - Organograma da Unidade.....	04
--	----

INTRODUÇÃO

O Núcleo de Medicina Tropical (NMT) desenvolve ensino de Pós-graduação *lato-sensu* e *stricto-sensu*, pesquisa e extensão na área de Doenças Tropicais, e sempre com temas de interesse amazônico. Adicionalmente, o NMT oferece assistência na atenção à saúde ambulatorial e laboratorial para a população da capital do estado e do interior, não apenas pelo Sistema Único de Saúde - SUS. A Atenção à saúde da comunidade é gerenciada por docentes médicos, biomédicos, biólogos e discentes da graduação e pós-graduação, que se caracteriza por ações que abrangem a promoção e a proteção à saúde, prevenção de agravos, o diagnóstico e o tratamento.

No que se refere à **extensão** como processo educativo, cultural e científico, articulado ao ensino e à pesquisa, em vista a formação cidadã, a produção do conhecimento, fortalecendo a relação entre a comunidade universitária e a sociedade. O NMT estimula cada vez mais seus docentes e técnico-administrativos por meio da divulgação dos editais a submeterem os seus projetos/programas, com fins de prestar serviços à comunidade acadêmica e a sociedade, sempre na expectativa da promoção de melhoria na qualidade de vida da população, assim como tem estimulado e incentivado os discentes cada vez mais vivenciar a real situação da nossa região.

No **ensino e pesquisa**, mesmo diante da necessidade de adequar-se ao novo formato de ensino remoto tanto na graduação quanto na Pós-graduação. Os Programas de Pós-Graduação em Doenças Tropicais (PPGDT), Pós-Graduação em Saúde na Amazônia (PPGSA) realizaram as qualificação e defesa de dissertações/teses dos discentes, assim como foi possível a realização de lançamentos de novos editais para os cursos de mestrado e doutorado, selecionando novos candidatos e distribuição de bolsa de estudos. Com o apoio da PROPESP o NMT também desenvolve o Programa de Apoio à Qualificação de Servidores Docentes e Técnico-Administrativos (PADT), tanto pelo PPGSA, nível mestrado profissional e outro pelo PPGDT, nível doutorado em Altamira. Também, em parceria com o Hospital Santo Antônio Maria Zacarias, localizado em município no interior do Estado do Pará, tem sido possível realizar a capacitação e qualificação dos profissionais de saúde pelo Programa de Pós-graduação em Residência Integrada Multiprofissional de Atenção a Saúde da Mulher e da Criança.

As ações de gestão do NMT reforçam a sistematização do ensino, pesquisa e extensão, sempre com o assentimento dos membros da Congregação da Unidade, para as melhores decisões no que concerne aos recursos prioritários para as efetivas ações de modo a preservar os espaços e desenvolver as atividades articuladas ao conhecimento dos docentes, discentes, técnico - administrativo e dos gestores do NMT.

Apesar da crise financeira nacional e os recursos orçamentários cada vez mais reduzidos a nossa instituição, sem dúvidas, o gerenciamento do recurso passou a ser um exercício de seleção de prioridades. Com enormes esforços foram realizadas algumas manutenções preventivas da estrutura física do prédio, bem como da manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos presentes na unidade, como, computadores, centrais de ar condicionado e equipamentos de laboratórios, assim como em equipamentos de segurança.

O NMT continuará sempre honrar com seus compromissos, mesmo com as dificuldades existentes para solucionar e atender as demandas nos serviços, evitando desta forma prejuízo no atraso aos diagnósticos e tratamentos aos pacientes, assim como nas pesquisas em andamento.

2- ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ADMINISTRATIVA

A estrutura organizacional do NMT é formada pela Congregação-órgão colegiado máximo do Núcleo, tem a seguinte composição:

I – o Diretor-Geral do Núcleo, como seu Presidente;

II – o Diretor-Adjunto;

III – o Coordenador Acadêmico;

IV – o Coordenador de Planejamento, Gestão e Avaliação;

V – o Coordenador do Programa de Pós-Graduação em Doenças Tropicais; **VI** – o Coordenador do Programa de Extensão;

VII – três representantes dos Coordenadores de Laboratórios de Pesquisa e de Extensão;

VIII – um representante dos Coordenadores de Cursos de Especialização ou Aperfeiçoamento;

IX – o Secretário Executivo;

X – um representante dos servidores técnico-administrativos;

XI – um representante discente dos cursos de especialização, um do curso de mestrado e um do curso de doutorado;

XII – três representantes docentes;

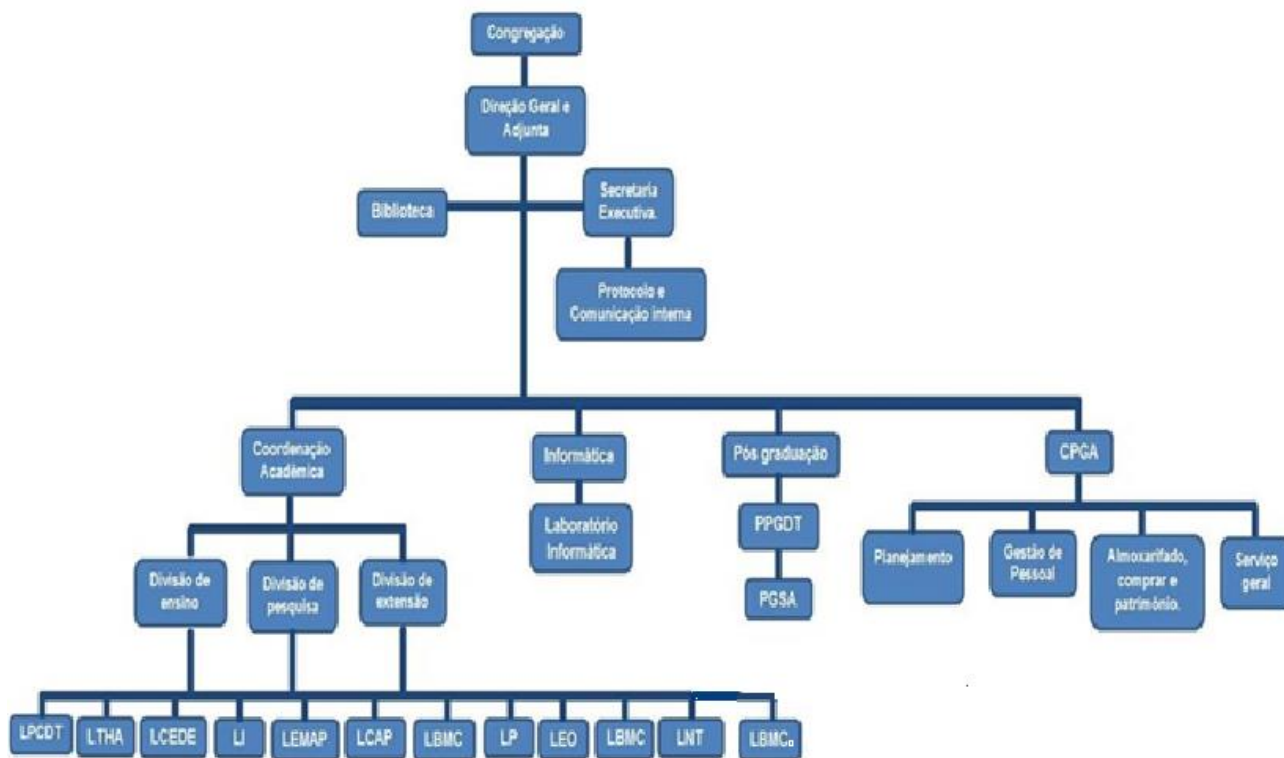
XIII – o representante do Núcleo no CONSEPE.

Os representantes docentes, discentes e técnico-administrativos serão eleitos pelos seus pares em escrutínios diretos, para mandatos de dois anos, com direito a apenas uma reeleição subsequente.

2.1- Organograma

O organograma consta no regimento do NMT, aprovado pelo CONSUN por meio da Resolução N° 667, de 02 de abril de 2009.

Figura 1 - Organograma do Núcleo de Medicina Tropical



Fonte: Regimento Interno/NMT/UFPA

Informações sobre o Organograma:

Congregação

Diretor-Geral e o Diretor-Adjunto;

Biblioteca; Secretaria Executiva-Protocolo e comunicação interna;

Coordenação acadêmica: ensino, pesquisa e extensão- laboratórios

Informática- laboratório de informática

Pós graduação: Doenças Tropicais e Saúde na Amazônia

Coordenador de Planejamento, Gestão e Avaliação: Planejamento; Gestão de Pessoal;Almoxarifado, Compra e Patrimônio e ; Serviço geral

3.1 Análise dos Resultados Alcançados a partir do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)

Tabela 1 - Desempenho dos indicadores do PDU

INDICADOR	META	RESULTADO	PERCENTUAL DE DESEMPENHO	INICIATIVA
Número de Programas de Extensão	6,00	Não informado	7,00	Promover as atividades de pesquisa
Nº de projetos de extensão (por área temática)	4,00	Não informado	9,00	Promover as atividades de extensão
Instrumentos de Auto avaliação	85,00	Não informado	85,00	Criar instrumento de avaliação do programa
Artigos publicados	6,00	Não informado	3,00	Elaborar artigos de discentes e docentes para publicação
Defesas de dissertação/tese (DDT)	70,00	Não informado	51,00	Promover defesas de dissertação/tese no tempo hábil
Índice do orçamento executado (empenhado)	95,00	Não informado	95,00	Priorizar a locação de recursos, visando o atendimento a comunidade
Equipamentos Tecnológicos e Laboratoriais (ETI)	85,00	Não informado	80,00	Modernização e manutenção dos equipamentos tecnológicos e laboratoriais

Fonte: PDU e Sinpeg

¹ O percentual de alcance será limitado a no máximo 100%, por indicador.

4. Gestão Orçamentária e Financeira

Quadro 3 - Desempenho do Orçamento de Custeio no Exercício por Plano Interno

Plano Interno (PI/SIAFI)	Descrição do PI da UFPA	Crédito de Custeio						
		Previsto	Reprogramado	Apoio Recebido	Disponibilizado	Movimentado	Empenhada	Total Executado
O07AGO1913N	AQUISIÇÃO DE MATERIAIS DE CONSUMO - PÓS GRADUAÇÃO	52.084,00	4.502,00		56.586,00		56.567,00	56.567,00
O07AHO1917N	MANUTENÇÃO DA INFRAESTRUTURA - PÓS GRADUAÇÃO	25.000,00		36.077,07	61.077,07		61.077,07	61.077,07
O20ABO3518N	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - PÓS-GRADUAÇÃO	13.974,00			0	4.502,00	9.472,00	9.472,00
M11AKG0101N	PADT			50.000,00	50.000,00		49.994,12	49.994,12
TOTAIS		91.058,00	4.502,00	86.077,07	167.663,07	4.502,00	127.116,07	127.116,07

Quadro 4 - Desempenho do Orçamento de Capital no Exercício por Plano Interno

Plano Interno (PI/SIAFI)	Descrição do PI da UFPA	Crédito de Capital						
		Previsto	Reprogramado	Apoio Recebido	Disponibilizado	Movimentado	Empenhada	Total Executado
O28ABO6017N	INVESTIMENTOS NAS UNIDADES - POS-GRADUACAO	-	-	-	11.479,22	-	-	10.230,00

O orçamento disponibilizado para manutenção das atividades acadêmicas, foi totalmente utilizado, priorizando as subunidades que fazem atendimento a comunidade, no que se refere a manutenção hidráulica, manutenção corretiva e preventiva dos condicionadores de ar split's e equipamentos laboratoriais, manutenção e troca dos filtros dos bebedouros e purificador de água e recarga dos extintores, além de serviços elétricos e aquisição de material de consumo laboratorial e de expediente.

O Plano Interno (PI) de gestão da tecnologia da informação foi realizado conforme o previsto, com a aquisição de material de consumo e manutenção dos equipamentos de informática.

Além do orçamento previsto, contamos com o apoio da PROPESP através do PROAP e PADT/2018, para compra de material de consumo e realização da manutenção de equipamentos, para atender as demandas dos Cursos de Pós-graduação do Núcleo de Medicina Tropical.

Contamos com o apoio da Administração Superior para realização da reforma do Ambulatório, localizado no térreo, no valor de R\$ 36.077,07, que teve suas divisórias de MDF, destruídas devido a infestação por cupim, bem como, o fornecimento de 04 (quatro) aparelhos de ar condicionado Split e para 2024, estamos pleiteando junto à Administração Superior a pintura interna e externa do prédio, orçado no valor de R\$ 216.666,11, pois o recurso disponibilizado para a manutenção predial é insuficiente.

Foi disponibilizado orçamento para aquisição de material permanente no valor de 11.479,22 (Onze mil, quatrocentos e setenta e nove reais e vinte e dois centavos), com o qual realizamos a compra de uma central de ar condicionado e dois bebedouros, impossibilitando com isso, a modernização dos equipamentos tecnológicos, havendo somente a manutenção parcial dos mesmos.

A unidade não recebe orçamento suficiente de capital desde 2019, isto tem causado muitos problemas, principalmente com mobiliário sem condições de uso e necessidade constante de manutenção nos equipamentos de refrigeração.

PROPESP / PROAP					PTRES:	170062	
Unidade:	NMT MESTRADO EM MEDICINA TROPICAL			FONTE:			
2023	Dotação:	97.952,00		Empenhado: 97.952,64			Saldo: 0,64
DATA	Nº NE	RUBRICA	PROCESSO	HISTÓRICO	DOTACAO	EMP	SALDO
07/jun				DOTAÇÃO	97.952,00		97.952,00
29/jun	1742	3390-30	46750/2023	Nova Analítica - Karen-OB 813563		3.920,34	94.031,66
30/jun	1716	3390-30	47305/2023	Inovábio – Luísa - OB 808249		4.260,00	89.771,66
30/jun	1718	3390-30	47512/2023	DBR Dist. - Rosana – OB 813967		3.744,00	86.027,66
11/jul	2105	3390-30	50044/2023	Promega- Hellen - OB809468		9.500,00	76.527,66
12/jul	1810	3390-30	50302/2023	Ferpel - Fabíola - OB 812357		416,00	76.111,66
12/jul	1811	3390-30	50302/2023	Labnor - Fabíola - OB 809857		1.670,28	74.441,38
12/jul	1812	3390-30	50453/2023	Lousada-Fabíola - OB 808856		2.457,50	71.983,88

12/jul	1813	3390-39	50604/2023	OCSR-Anderson - OB 808301		3.950,00	68.033,88
17/jul	2046	3390-39	51694/2023	D-Tech - Bianca - OB 809821		4.117,00	63.916,88
18/jul	2120	3390-30	51885/2023	OCSR - Edna - OB 808914		9.988,00	53.928,88
28/ago	2511	3390-30	61709/2023	Cleanlab –Marília - OB 810743		4.257,00	49.671,88
28/ago	2514	3390-30	61699/2023	Inovábio-Evander - OB809909		4.256,00	45.415,88
30/ago	2559	3390-18	62370/2023	André Farias - OB 809530		800,00	44.615,88
30/ago	2516	3390-30	62523/2023	PROMEGA-Fabíola - OB812336		3.388,00	41.227,88
04/set	2713	3390-30	63848/2023	Ousadia - Tereza - OB 813205		1.950,00	39.277,88
04/set	2714	3390-30	63848/2023	Uniscience-Tereza (CANCEL)		3.581,70	35.696,18
04/set	2712	3390-30	63870/2023	Inovábio - Marília - OB 810327		4.940,00	30.756,18
04/set	2672	3390-30	63889/2023	JSC - Conceição - OB 810073		4.866,00	25.890,18
04/set	2673	3390-30	63914/2023	JSC - Anderson - OB 810087		5.000,00	20.890,18
04/set	2674	3390-30	63920/2023	Exxtend –Fabíola - OB 811616		2.637,82	18.252,36
04/set	2667	3390-30	63933/2023	Inovábio – Luísa - OB 811387		4.990,00	13.262,36
13/set	3048	3390-39	66400/2023	Loja Arduino-Givago - OB812506		4.230,00	9.032,36
13/set	2988	3390-30	66429/2023	Ludwig - Maísa - OB 812516		2.953,00	6.079,36
13/set	2979	3390-30	66622/2023	Cleanlab-Conci - OB812948		5.380,00	699,36
20/set	2990	3390-30	68679/2023	FACR -Anderson - OB 810919		700,00	(0,64)

Fonte: CPGA/NMT

Unidade:	PADT / 2023 - ALTAMIRA / DR. ANDERSON				PI:	M11AKG0101N	
2023	Dotação:	30.000,00		Empenhado:	29.994,12	Saldo:	5,88
DATA	Nº NE	RUBRICA	PROCESSO	HISTÓRICO	DOTACAO	EMP	SALDO
16/ago			52156/2023	ND 3638	30.000,00		30.000,00
06/set	2812	3390-30	64670/2023	Ludwig-Conceição-OB813331		6.776,82	23.223,18
06/set	2688	3390-30	64674/2023	Cleanlab - Luísa -OB 811393		1.870,00	21.353,18
21/set	3050	3390-30	69214/2023	OCSR - Givago - OB 810917		6.164,00	15.189,18
26/set	3351	3390-30	71085/2023	Síntese - Juarez - OB 814494		1.525,00	13.664,18
28/set	3468	3390-30	72120/2023	Cleanlab-Evander-OB812298		1.800,00	11.864,18
28/set	3392	3390-30	72081/2023	Exxtend - Tereza -OB 812334		368,30	11.495,88

02/out	3734	3390-30	73274/2023	R Cartucho-Marília-OB812333		1.200,00	10.295,88
02/out	3393	3390-30	73315/2023	JSC - Marília - OB 812299		2.190,00	8.105,88
02/out	3391	3390-30	73511/2023	JSC - Anderson - OB 812335		3.534,00	4.571,88
02/out	3392	3390-30	73511/2023	FACR - Anderson- OB 812302		4.566,00	,88

Fonte:CPGA/NMT

Unidade:	NMT PADT / 2023 - PPGSA / DRA. MARÍLIA				PI:	M11AKG0101N	
2023	Dotação:	20.000,00		Empenhado:	20.000,00	Saldo: ,00	
DATA	Nº NE	RUBRICA	PROCESSO	HISTÓRICO	DOTACAO	EMP	SALDO
16/ago			34219/2023	ND 3633	20.000,00		20.000,00
02/out	3541	3390-30	74098/2023	FACR - OB 812300		4.140,00	15.860,00
02/out	3542	3390-30	74098/2023	JSC - OB 812505		3.060,00	12.800,00
02/out	3296	3390-39	73244/2023	OCSR - OB 812521		12.800,00	-

Fonte: CPGA/NMT

Unidade:	NMT – CONV. 07/2020 - FAPESPA			PI: M8188G1900N	FONTE:	8181158031	2023
2023	Dotação:	107.232,87		Empenhado:	49.462,00	Saldo: 57.770,87	
DATA	Nº NE	RUBRICA	PROCESSO	HISTÓRICO	DOTACAO	EMP	SALDO
01/jan				Saldo de 2022	107.232,87		107.232,87
08/mar	431	3390-30	15994/2023	Inovábio - OB8/02799		49.462,00	57.770,87

Fonte: CPGA/NMT

Contamos com o apoio da PROPESP através do PROAP e PADT/2018 para compra de material de consumo laboratorial e realização da manutenção de equipamentos laboratoriais para atender as demandas dos Cursos de Pós-graduação do Núcleo de Medicina Tropical, bem como, através do Conv. 07/2020 – FAPESPA para atender ao Projeto de Avaliação clínica e laboratorial de pacientes acometidos pelo SARS-CoV-2 na região metropolitana de Belém.

5 GESTÃO DE PESSOAL

Corpo Docente

O NMT, atualmente conta com 14 docentes ativos, todos atuam na graduação e no Programa de Pós-graduação, no entanto, necessita-se ainda de vagas para novos docentes para o fortalecimento de algumas linhas de pesquisas já existentes e implantação de novas linhas.

Corpo Técnico-Administrativo

Importante destacar a necessidade urgente de alocar pessoal técnico com experiências laboratoriais, pois a maioria dos laboratórios onde estão sendo realizados os atendimentos a população e as atividades de pesquisas, cuja a demanda aumenta a cada ano, está operando com os docentes-pesquisadores e os alunos.

Continua sendo positiva e necessária a capacitação de servidores por meio de cursos, treinamentos, capacitações entre outros que venham atender a necessidade do servidor e do NMT

5.1 Expansão da Estrutura de Pessoal

5 GESTÃO DE PESSOAL

Tabela 2 - Quantidade de servidores previstos no PDU e em atividade em 2023

CATEGORIA	CARGO/TIPOLOGIAS DOS CARGOS	PREVISÃO ACUMULADA ¹	EM ATIVIDADE EM 2023 ²
Docente	Professor de Magistério Superior	15	14
	Professor EBTT	0	0
Técnico-Administrativo	1 – Classe A	0	0
	2 – Classe B	0	0
	3 – Classe C	2	2
	4 – Classe D	10	09
	5 – Classe E	10	10
Total de Servidores		37	35

Fonte: NUCLEO DE MEDICINA TROPICAL

¹Previsão Acumulada: Soma da quantidade de servidores efetivos da UFPA informado no PDU mais a meta prevista de expansão acumulada até o exercício de referência do relatório de atividades.

²Em Atividade em 2023: Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos, removidos, redistribuídos e designados para função de confiança em outras unidades da instituição.

(...) Sem informação disponível no PDU

Servidor técnico administrativo cedido para a EBSEH (01)

Docente cedido para a EBSEH (01)

5.2 Qualificação da Força de Trabalho

Tabela 3 - Distribuição dos servidores por nível de escolaridade/titulação

Escolaridade/Titulação	Docentes		Técnico-administrativos	
	Informado no PDU ¹	Em atividade em 2023 ²	Informado no PDU ¹	Em atividade em 2023 ²
Doutorado (D)	14	13	04	04
Mestrado (M)			02	02
Especialização (E)			05	05
Graduação (G)			06	05
Médio/Técnico (EM)			04	04
Fundamental (EF)				
Total	14	13	21	20

Fonte: NUCLEO DE MEDICINA TROPICAL

¹Informado no PDU: Quantidade de servidores efetivos da UFPA informado nas tabelas de titulação do corpo docente e do corpo técnico no PDU da unidade.

²Em Atividade em 2022: Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos, removidos, redistribuídos e designados para função de confiança em outras unidades da instituição.

Servidor técnico administrativo cedido para a EBSEH (01)

Docente cedido para a EBSEH (01)

5.3 Capacitação da Força de Trabalho

5 GESTÃO DE PESSOAL

Tabela 4 – Capacitação de servidores da UFPA por modalidade

Modalidade	Capacit		Outros	
	Docentes	TAEs	Docentes	TAEs
Presencial				
À Distância	01	06		
Semi Presencial				
Total	01	06		

Fonte: NUCLEO DE MEDICINA TROPICAL

Tabela 5 – Quantitativo de servidores capacitados e em atividade em 2023

Modalidade	Capacitados ¹	Em atividade em 2023 ²
Docente	01	01
Técnico - Administrativo	06	06
Total	07	07

Fonte: NUCLEO DE MEDICINA TROPICAL

¹ Considerar apenas uma capacitação por servidor.

² Em atividade em 2023: Total de servidores efetivos da UFPA em 31/12, excluindo cedidos, removidos, redistribuídos e designados para função de confiança em outras unidades da instituição.

6. Infraestrutura

6.1 Infraestrutura Física

Tabela 6 - Expansão do Espaço Físico da Unidade conforme PDU

Ambientes/Salas	Previsão para vigência do Plano		Realizado até o Exercício	
	Quantidade	Área (m2)	Quantidade	Área (m2)
Total				

Fonte: CPGA/NMT

Não houve expansão do espaço físico.

6.2 Infraestrutura de Tecnologia da Informação

Tabela 7 - Expansão da infraestrutura de TI, conforme PDU

Hardwares/Softwares	Quantidade	
	Previsão para Vigência do Plano ¹	Adquirido até o Exercício
Total		

Fonte: NUCLEO DE MEDICINA TROPICAL

¹ Previsão para Vigência do Plano - Soma da quantidade de hardware/software previsto para ser adquirido até o exercício de referência do relatório de atividades.

Não houve expansão da infraestrutura de TI em 2023.

The background features several abstract, organic shapes in shades of teal and grey. A dark teal circle is positioned in the upper center. To its right, a light teal shape resembling a thick brushstroke or a curved bar extends from the top right towards the center. Further right, a dark teal teardrop shape is visible. In the lower left, there are overlapping shapes in dark teal, a medium grey-blue, and a light teal. A single light grey circle is located in the lower right quadrant. The overall composition is clean and modern, with a focus on geometric forms and a muted color palette.

Gestão Ambiental e Sustentabilidade

7.1 Plano de Logística Sustentável

Quadro 5 - Ações relacionadas à gestão ambiental e sustentável

Eixo	Ações Implementadas
Vigilância, Monitoramento e Portaria	Câmeras de monitoramento na portaria
Telefonia	
Manutenção Predial	
Limpeza, Asseio e Conservação	
Serviços de Transporte	
Processamento de Dados	
Consumo de Papel	Redução no consumo e compra de papel
Consumo de Copo e Outros Descartáveis	Redução no consumo de copos descartáveis
Impressão, Cartucho e Reprografia	Redução no consumo de cartuchos e tonner
Logística Reversa de Cartuchos e Tonner	Participação na Logística Reversa de Cartuchos e Tonner da UFPA
Material de Consumo	
Eficiência no Consumo de Água	
Energia Elétrica	
Coleta Seletiva Solidária	Coleta seletiva de papéis junto à cooperativa que atua na UFPA

Qualidade de Vida no Trabalho	
Capacitação para Sustentabilidade	
Comunicação Institucional	
Deslocamento de Pessoal	
Outros	

Fonte: CPGA/NMT

Tabela 8 - Cursos previstos ou não no PDU de graduação ou pós-graduação

Nome do Curso	Modalidade ¹	Previsto no PDU	Data de Criação	Resolução CONSEPE ou Número do Convênio e Nome do Conveniente

Fonte: NUCLEO DE MEDICINA TROPICAL

¹ Presencial ou EAD.

Não houve oferta de novos cursos.

A gestão do NMT, apesar do limitado recurso orçamentário, procurou priorizar ações com o compromisso de melhor atender as necessidades da comunidade acadêmica e a sociedade, especialmente aos pacientes que procuraram pelos serviços de diagnósticos e tratamentos de suas patologias, assim como aos pacientes encaminhados pelas Unidades da Secretaria de Saúde do Município de Belém e interior do Estado.

A escassez de recursos humanos, tem reprimido o crescimento das atividades nos laboratórios e ambulatório do NMT, que presta atendimento aos pacientes de HIV, HTLV, Hanseníase, Toxoplasmose, HPV, Câncer cérvico-uterino entre outras patologias (re)emergentes.

Entre os planos e projetos para o exercício subsequente estão obtenção de servidores para o preenchimento das vagas existentes que estão em vacância para técnicos em laboratórios e melhoria nas instalações de acessibilidades e manutenção das instalações elétricas e equipamentos.

O NMT, de um modo geral, possui alguns equipamentos para apoio administrativo adequados para a realização dos trabalhos (Impressora, Copiadora, Computador, Internet, Equipamentos multimídia.).

Porém, temos a enfatizar que referente a:

Mobiliário: O mobiliário existente é antigo, inadequado em quantidade e qualidade para garantir um conforto (pensando na ergometria) insatisfatório para a execução dos trabalhos. Necessitando, portanto, de urgente aquisição de móveis e equipamentos modernos, a fim de oportunizar o bem-estar e conforto aos servidores durante a jornada de execução dos serviços. Destaca-se também, que as carteiras das salas de aulas precisam ser substituídas por novas e modernas.

O prédio encontra-se com algumas necessidades de reparos nas paredes e pisos, algumas portas e janelas, por serem de madeira precisam ser substituídas, estão apodrecidas em sua maioria, principalmente, as janelas. Quanto às instalações hidráulicas e instalações elétricas foram reparadas parcialmente, necessitando fazer reparação e ajustes geral, valendo ressaltar que se faz o necessário para não haja depredação do imóvel.

Prevenção de danos: A unidade dispõe de estrutura de prevenção de danos, e combate ao incêndio, iluminação e sinalização de emergência e segurança dos equipamentos, inexistindo porta de emergência. Está em andamento um processo, junto com as orientações e recomendações (Prefeitura do Campus) para que se façam alterações em alguns pontos do prédio do NMT.

Serviços básicos: Os serviços básicos de água e energia atendem as necessidades dos servidores de maneira regular.

Sinalização dos espaços: Os espaços da unidade dispõem de adequada sinalização.

Segurança física: A Unidade dispõe de estrutura de segurança física adequada (equipe de segurança, câmera de segurança).

Os recursos disponíveis atualmente para a manutenção do prédio do NMT, são **INSUFICIENTES** para atender nossas necessidades primária.

Importante um **ALERTA** que, se não houver expansão de recursos orçamentários destinados para este Núcleo, corre-se sérios riscos de degradação total do mesmo.

Referências

Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT, 2011)

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. **Guia para elaboração, Gestão e Avaliação do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)**. Belém (versão 1.2). Disponível em: <http://proplan.ufpa.br/images/conteudo/proplan/diplan/Guia_PDU_2018.pdf>

Referências

Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT, 2011)

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional. **Guia para elaboração, Gestão e Avaliação do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU)**. Belém (versão 1.2). Disponível em: <http://proplan.ufpa.br/images/conteudo/proplan/diplan/Guia_PDU_2018.pdf>